

Bergamo, 26/01/2026

Notiziario n°2/2026

1- Arretrati CCNL 2022-2024: la FLC CGIL interviene presso NoiPA

La FLC CGIL è intervenuta formalmente presso NoiPA per segnalare e denunciare le numerose anomalie riscontrate nella liquidazione degli arretrati relativi al CCNL "Istruzione e Ricerca" 2022-2024 del personale della scuola.

Notizia -> [Clicca qui](#)

Tabella aumenti e arretrati -> [Clicca qui](#)

2- Posizioni economiche ATA: pubblicato il calendario delle prove finali

Il MIM ha reso note le date delle prove finali, che si svolgeranno dal 23 al 27 febbraio 2026, a conclusione del percorso di valorizzazione professionale del personale ATA, frutto dell'impegno e del monitoraggio svolto dalla FLC CGIL per l'attuazione dell'istituto contrattuale.

Notizia -> [Clicca qui](#)

3- Scuola: nuove tutele per conciliare salute e lavoro

Permessi retribuiti e congedo fino a 24 mesi introdotti dalla legge 106/25. Disponibile la nostra scheda di lettura.

Notizia -> [Clicca qui](#)

4- Filiera tecnologico-professionale: ma quale nuova scuola 4+2! È 5-1! [INFOGRAFICA]

Il Ministero dell'Istruzione promuove percorsi abbreviati che riducono la qualità degli apprendimenti e sottraggono agli studenti il tempo necessario per approfondire le competenze previste dal ciclo quinquennale.

Notizia -> [Clicca qui](#)

5- Graduatorie concorso dirigenti scolastici. In arrivo l'ennesimo colpo di scena

Sembrano senza fine le manipolazioni che, a colpi di emendamenti, la maggioranza di Governo continua a operare sulle graduatorie dei concorsi ordinario e riservato per dirigenti scolastici.

Notizia -> [Clicca qui](#)

6- Censimento alunni palestinesi. Il MIM richiede una discutibile e immotivata rilevazione degli iscritti per l'a.s. 2025/2026

La FLC CGIL chiede di rendere note le finalità della raccolta e l'uso dei dati.

Notizia -> [Clicca qui](#)

7- Dietro la cattedra". L'inchiesta di Report svela all'opinione pubblica le magagne del sistema scolastico e del reclutamento dei docenti

Dall'inchiesta emergono le gravi responsabilità di un governo che fa propaganda e non agisce per contrastare la precarietà del sistema scolastico e il mercimonio dei titoli.

Notizia -> [**Clicca qui**](#)

8- Aumenti nominali, tagli reali: la verità sulla Legge di Bilancio 2026

Alla conoscenza si toglie oggi, al futuro si promette domani. Approfondimento sulle ricadute della manovra sul sistema dell'istruzione, dell'università e della ricerca pubbliche.

Notizia -> [**Clicca qui**](#)

Scheda di approfondimento-> [**Clicca qui**](#)

9- Variazioni del calendario scolastico per favorire il turismo? No, grazie. La scuola merita rispetto e attenzione

La proposta della Ministra del Turismo Santanché di consentire alle Regioni la modifica del calendario scolastico per incentivare il turismo, attraverso una diversa distribuzione dei periodi di sospensione delle lezioni, è errata dal punto di vista didattico e organizzativo.

Notizia -> [**Clicca qui**](#)

10- Effetti sulle pensioni del rinnovo del CCNL "Istruzione e ricerca" 2022/24

Come già accaduto con i precedenti rinnovi, l'intero aumento tabellare riconosciuto a regime dal nuovo contratto verrà trascinato anche nel calcolo della pensione, secondo le tempistiche e gli importi previsti per ciascuno scaglionamento.

Notizia -> [**Clicca qui**](#)

FLC CGIL BERGAMO

[CONTATTI, RECAPITI E SEDI PER CONSULENZA](#)

[ISCRIVITI ALLA FLC CGIL](#)

SERVIZI PER GLI ISCRITTI

[Guida ai servizi per iscritte e iscritti alla Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL](#)

[Sistema delle tutele e dei servizi della CGIL](#)

[A quali servizi si accede iscrivendosi al sindacato?](#)

[Convenzioni per gli iscritti alla CGIL di Bergamo](#)

[Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL](#)

[CAAF CGIL Bergamo - servizi fiscali \(730, unico, ISEE, etc\)](#)

[Patronato INCA \(previdenza e contribuzione INPS, NASPI, BONUS, etc\)](#)

Qualora non fossi più interessato a ricevere i nostri notiziari, scrivi a: flcbergamo@cgil.lombardia.it
Copia di questo notiziario è reperibile in formato PDF [CLICCANDO QUI](#)

 FLC CGIL <i>federazione lavoratori della conoscenza</i>	FLC CGIL di Bergamo Via G. Garibaldi, 3 - 24122 BERGAMO Sms 3351852813 - MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it bergamo.flcgil.it
---	--

Bergamo 17/02/2026

COMUNICATO STAMPA

**Scuola, l'Europa bacchetta l'Italia. A Bergamo quasi 4.000 precari:
FLC CGIL "Basta discriminazioni salariali"**

La Commissione europea ha avviato una procedura di infrazione contro l'Italia per il mancato rispetto della direttiva sul lavoro a tempo determinato nel settore scolastico. Al centro della contestazione non c'è solo l'abuso dei contratti a termine, ma anche la discriminazione retributiva subita dal personale precario, a cui non vengono riconosciuti gli scatti di anzianità garantiti invece ai docenti e al personale di ruolo.

Una situazione che a Bergamo ha dimensioni tutt'altro che marginali. In provincia i lavoratori e le lavoratrici della scuola con contratto a tempo determinato sono poco meno di 4.000 e rappresentano una parte strutturale del funzionamento del sistema scolastico.

«Senza questo esercito di precarie e precari la scuola bergamasca non starebbe in piedi – dichiara Fabio Cubito, segretario generale della Flc Cgil Bergamo –. L'Europa ha certificato quello che denunciamo da anni: non può esserci una scuola che si regge su lavoro instabile e, per di più, pagato meno solo perché a tempo determinato. È una discriminazione vera e propria, non più rinviabile».

Secondo la Flc Cgil, il decreto "Salva Infrazioni" varato dal governo si è limitato ad aumentare le indennità in caso di abuso dei contratti a termine, senza però intervenire sul nodo centrale: la parità di trattamento salariale durante il rapporto di lavoro e il riconoscimento dell'anzianità di servizio anche al personale precario.

«Non basta prevedere un risarcimento a posteriori – continua Cubito –. Serve garantire da subito gli scatti di anzianità in busta paga e valorizzare per intero il servizio svolto anche nelle procedure di immissione in ruolo. Gli anni di lavoro nella scuola valgono allo stesso modo, indipendentemente dal tipo di contratto».

Sul territorio bergamasco la Flc Cgil è già impegnata nel supporto ai ricorsi per le lavoratrici e i lavoratori che hanno superato i 36 mesi di contratti a termine. «Continueremo l'azione di tutela legale – conclude Cubito – per ottenere il riconoscimento integrale dell'anzianità di servizio, il recupero delle differenze stipendiali non percepite e per contrastare un precariato cronico che ormai è diventato sistema».